

審査基準

【審査項目、審査の視点及び配点】

審査項目	審査の視点	配点
1 基本的事項 (5点)	・本委託業務の目的(両病院の労働条件等の比較・分析による課題の明確化)を十分に理解した提案となっているか。	5
2 業務体制事項 (25点)		
(1) 類似業務の受託実績	・医療機関等の再編統合における労働条件・人事給与制度の整理、比較分析に関する業務実績が十分にあるか。	10
(2) 業務実施体制	・作業体制及び役割分担が明確であり、人事・給与・労務制度、病院経営等に関する専門的知見を有する人員が適切に配置されているか。	10
(3) 業務スケジュール	・本業務を履行期間内に円滑に遂行するための具体的かつ実現性のある工程が示されているか。 ・自院の情報を自ら入力する千早病院側の負担を抑えつつ、完遂する具体策が提案されているか。	5
3 企画提案事項 (50点)		
(1) 業務の実施方針	・規程収集・整理、ヒアリング実施、発注者との協議・報告の進め方が具体的に示されているか。 ・当機構分は受注者が入力し、千早病院分は同院が自ら入力する方式を前提とした適切な業務設計となっているか。 ・自院分を自ら入力する千早病院側の負担を軽減しつつ精度を担保する「入力用フォーマット」の工夫(利便性・効率性)が示されているか。	15
(2) 業務手法	・組織体制、労働条件、人事給与制度、福利厚生、組合関係等について、体系的な比較・分析方法が提案されているか。 ・モデル賃金や生涯賃金の算出において、客観性と妥当性の高い手法を提示しているか。 ・労使協議や統合検討に活用可能な形で、差異・課題・論点が整理された成果物が想定されているか。	25
(3) 独自提案	・委託仕様書(資料2)に示した内容に留まらず、フェーズ1(比較・分析)としての位置付けを踏まえ、次段階(フェーズ2)を見据えた有意義な工夫・提案がなされているか	10
4 価格点 (20点)		20
合 計		100