

福岡市立 こども病院

先輩からのメッセージ

私たち看護部では、「信頼される看護」を理念として、こどもたちとご家族のあふれる笑顔を願って看護ケアを提供しています。新規採用者への教育体制も整え、年間を通して集合研修を行うと共に、実践現場でのトレーニングで小児看護のスキルを学んでいけるように看護部全体でサポートしています。また、パートナーシップ・ナーシング・システムを全部署で導入し、安心安全な医療・看護の提供を心掛けています。新入職員の皆さん、頼れる先輩と毎日の看護ケアを行い、共に学び、共に考え一緒に成長していきましょう。

教育担当看護師長
中原

NICU 白木

新卒新人でNICUへ配属された時は、患者さんが新生児であることや難しい疾患、多くの医療機器に戸惑い不安でいっぱいでしたが、先輩方や同期に支えられてここまで頑張ることが出来ました。そんな先輩になれるように、後輩へ積極的に声をかけをしています。分からないことは一緒に考えて共に学び成長できるように頑張っています。

NICU 福田

NICUに配属された当初、重症患者さんが多く自分にできるか不安でいっぱいでしたが先輩たちが優しく指導してくださいました。また親身になって教えてくださり、多くの知識や技術を学ぶことが出来ました。患者さんや家族の笑顔を見るとやりがいを感じる事ができる場所です。

先輩

5階東病棟 後藤

新卒新人の方と一緒に看護技術を確認したり、看護の視点について考えたり、よりよい看護が提供できるようスタッフ全員で教育指導をしています。私も先輩方がたくさん声を掛けて下さり、わからないところと一緒に確認しながら教えて頂きました。不安なことはあると思いますが、一緒に考え成長できるようがんばりましょう。

新人

5階東病棟 奥山

入職当初は、環境や業務に慣れず焦りや不安も多かったですが、戸惑ったり困ったことがあると、どの先輩も声を掛けてくれました。学習面はもちろんのこと、精神面も支えて下さいました。子どもたちの笑顔や元気になった姿が私の頑張る力になっています。

先輩

新人

福岡市民病院

先輩からのメッセージ

急性期病院の医療チームの一員として活躍できる看護師の育成に取り組んでいます。専門看護師、認定看護師も多く在籍しており、フィジカルアセスメントに力を入れた研修プログラムになっています。それぞれが持ち味を発揮し、自信を持って看護が提供できるように病院全体で支援をしています。

教育担当看護師長
長谷

6階病棟 岡本

整形外科は術後元気に退院される姿をみてやりがいを感じています。先輩方に丁寧に指導して頂きフォローしてもらいながら少しずつ自信を持って看護が出来るようになりました。

手術部(特定行為研修修了者) 迫田

特定行為の術中麻酔管理領域パッケージ研修を終了しました。今後は医師のタスクシェアに取り組み、研修で得た知識を患者さんのアセスメントに活かし、質の高い看護を目指します。

救急外来 津島

救急外来では幅広い領域の疾患や症状の患者さんと関わり、様々なことを毎日学んでいます。緊張感を感じる場面も多いですが、先輩方の支えもあり安心して働くことができます。

7階病棟 岩永

周術期にある患者さんへのケアを先輩方の指導のもと行い、学び、成長出来る場だと感じています。患者さんが安心できるような看護を提供していけるよう頑張ります。

7階病棟(皮膚・排泄ケア認定看護師) 後藤

褥瘡発生予防ケアや既存の褥瘡のケア、ストーマを造設する患者さんの手術前後のケアや退院指導、失禁に関連するケアを行っています。退院後も安心・快適に暮らせるよう継続して支援しています。

看護師長(クリティカルケア認定看護師) 原

看護師の特定行為指定研修機関として、研修修了者を育成し、看護師の活躍の場を広げています。私は特定行為研修などを担当し、皆の成長を支援します。

いのちを喜び、心でふれあい、 すべての人を慈しむ病院を目指します。

地域・社会に貢献する病院

市民の皆さまにとって、身近で安心できる市立病院として、また、より信頼していただける基幹病院を目指し、医療環境・診療内容の整備と充実を進めます。

健全な病院経営

目標と計画に基づいた病院運営を行うことで、市民の皆さまにより安心していただける、心のこもった医療・看護を行います。

質の高い医療の提供

医療制度改革など、病院を取り巻く環境の変化に迅速、柔軟に対応し、より効果的かつ効率的な運営と、質の高い医療サービスの提供を目指します。

自分自身の力を十分に発揮できる環境です。

チーム医療にとって大切なのは、一人ひとりが自分で考え、自分にできることを精一杯行うことだと、私たちは考えます。本来の力を十分に発揮できる、やりがいを持って仕事に取り組める環境で一緒に働きませんか？



地方独立行政法人
福岡市立病院機構

〔福岡市立こども病院／福岡市民病院〕



運営本部 法人運営課
TEL.092-692-3422
<https://www.fcho.jp>



〈勤務条件・福利厚生〉（下記の内容は令和6年4月1日現在の勤務条件です）

1 給与（新卒者の例）／

	毎月支給 ※1	勤務実績により支給 ※2	月額合計
大学4年卒	244,320円	40,592円	284,912円
専門3年卒	234,420円	40,172円	274,592円

※1 基本給、地域手当、看護職員特別調整手当12,000円。なお、基本給は免許取得後の学歴・職歴に応じて加算があります。

※2 夜勤手当、夜間診療・看護等手当等(月4回の夜勤を行った場合)。

※3 業績手当(賞与)含む。(令和5年度実績:支給月数4.45ヵ月分、年2回 6月・12月に分けて支給)ただし、採用初年度は、基準の勤務期間に満たないため、所定の割合を乗じた額となります。

【参考】上記手当のほか、扶養手当、通勤手当、超過勤務手当等が実情に応じて支給されます。また、定期昇給(年1回)、退職手当制度があります。

2 勤務時間／一週につき、38時間45分勤務

※ 勤務形態は夜勤(二交代)を含む交代制勤務となります。

3 休暇／年次有給休暇(年度当初に年間20日付与)のほか、特別有給休暇(夏季休暇(6日付与)、産前産後休暇など)、病気休暇、介護休暇など。

4 その他／福岡市職員共済組合(健康保険、年金等) ※ 地方公務員ではありません。 院内保育園あり(福岡市立こども病院:敷地内) 看護師宿舎あり(福岡市立こども病院:借上げ宿舎 宿舎料 月額16,000円程度) (福岡市民病院:敷地内宿舎 宿舎料 無料)