

福岡市立病院機構人事評価システム導入事業 審査項目及び配点

1 内容点

	評価項目／評価の視点	配点
1	基本方針	10
	・仕様書に基づき、本業務の基本方針、業務の要旨を理解したうえで、具体的な提案となっているか。	
2	作業体制・スケジュール	20
	・作業体制と当院との役割分担が明確になっているか。 ・本業務を実施するために必要な能力・実績を持った人員が配置されているか。 ・本業務を円滑に実施するためのスケジュールが具体的に設定され、実現性・妥当性があるものとなっているか。	
3	ユーザビリティデザイン	15
	・システム操作について、利用者が直感的、容易に使用できるデザインになっているか。 ・入力に誤りがあった場合など、エラーメッセージが的確に表示されるか。	
4	個人情報保護およびセキュリティ対策	10
	・個人情報の管理・保護について「個人情報保護ガイドライン」に沿った体制や対策が整っているか。 ・セキュリティ対策が十分に取られているか。	
5	機能性	20
	・仕様書やシステム機能要求書で求められている要件を満たしているか。 ・当機構において有効な機能を有しているか。	
6	保守費用及び使用料等	15
	・導入後の経費について継続事業であることを踏まえた積算となっているか。 ・サポート内容が明確であるとともに、速やかな対応ができる体制が提案されているか。 ・ソフトウェアのバージョンアップ等への対応が容易にできるか。	
7	類似業務の実績	5
	・地方自治体や病院において類似業務の受託実績は十分か。(過去3年以内)	
8	総合的要素	10
	・上記の要素を満たしたうえで、総合的見地から見て、すぐれた企画提案となっているか。 ※ 独創性など、上記以外の要素も総合的に評価する。	
小計		105点

※内容点の合計点数が6割(63点)に満たない場合は最優秀提案者としない。

2 追加提案点

	評価項目／評価の視点	配点
1	追加提案	5
	・本業務の実施目的に対して効果的であるか。また、業務の効率化につながる内容であるか。 ・具体的かつ分かりやすく示されているか。	
小計		5点

※追加提案が無い場合は、F評価となります。

3 価格点(人事評価システム導入業務費用)

	導入費用の価格点について	配点
1	計算方法	10
	10×最低見積金額/当該提案者の見積金額	
小計		10点

4 総合点

合計		120点
----	--	------