

令和元年5月8日

地方独立行政法人福岡市立病院機構

運営本部 法人運営課

令和元年度福岡市立病院機構職員募集案内（看護師） 正誤表

| 修正箇所 | 誤 | 正 |
|-----------------------------|--|--|
| 7 勤務条件 (1)新卒者の給与例 | ※3 ボーナス含む（ボーナス全額支給の場合の額）。ただし、採用初年度は、基準の勤務期間に満たないため、所定の割合を乗じた額となります。 【参考】平成30年度 支給月数 4.3 ヲ月分（年2回 6月・12月に分けて支給） 上記手当のほか、扶養手当、通勤手当、超過勤務手当等が実情に応じて支給されます。また、定期昇給（年1回）、退職手当制度があります。 | 【参考】上記手当のほか、扶養手当、通勤手当、超過勤務手当等が実情に応じて支給されます。 また、業績手当（ボーナス）、定期昇給（年1回）、退職手当制度があります。 〔業績手当：平成30年度 4.3 ヲ月分（年2回 6月・12月に分けて支給） 〕ただし、採用初年度は、基準の勤務期間に満たないため、所定の割合を乗じた額となります。〕 |

令和元年度福岡市立病院機構職員募集案内（薬剤師） 正誤表

| 修正箇所 | 誤 | 正 |
|-------------------------|--|--|
| 7 勤務条件 (1)給与例 | ※3 ボーナス含む（ボーナス全額支給の場合の額）。ただし、採用初年度は、基準の勤務期間に満たないため、所定の割合を乗じた額となります。 【参考】平成30年度 支給月数 4.3 ヲ月分（年2回 6月・12月に分けて支給） 上記手当のほか、扶養手当、通勤手当、超過勤務手当等が実情に応じて支給されます。また、定期昇給（年1回）、退職手当制度があります。 | 【参考】上記手当のほか、扶養手当、通勤手当、超過勤務手当等が実情に応じて支給されます。 また、業績手当（ボーナス）、定期昇給（年1回）、退職手当制度があります。 〔業績手当：平成30年度 4.3 ヲ月分（年2回 6月・12月に分けて支給） 〕ただし、採用初年度は、基準の勤務期間に満たないため、所定の割合を乗じた額となります。〕 |